

Zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników

(W niniejszych zasadach stosuje się definicje określone w §1 Standardów ochrony uczniów przed krzywdzeniem.)

1. Przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem uczniów lub z opieką nad nimi dyrektor uzyskuje informacje czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
2. Przez inną działalność związaną z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem uczniów należy rozumieć w szczególności wykonywanie czynności związanych z organizacją wypoczynku uczniów, wykonywanie umów cywilnoprawnych związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem uczniów lub z opieką nad nimi.
3. Dyrektor lub upoważniona przez niego osoba dba by osoby zatrudniane w szkole posiadały odpowiednie kwalifikacje do pracy z dziećmi oraz były dla nich bezpieczne.
4. Osoba ubiegająca się o pracę w szkole jest zobowiązana do okazania informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności.